

Questions diverses – CSA SD 1^{er} degré mardi 20 juin à 9h30 2023

| Opération syndicale | Date d'envoi et heure | Questions diverses | Suivi par | réponse |
|---------------------|-----------------------|--|-----------|--|
| SNUipp-FSU 40 | 13-06-2023 à 22h32 | <p>Mouvement 2023 :</p> <p>Nombre de permutations informatisées réalisées (entrants et sortants) ?</p> <p>Nombre de demande de recours permutations informatisées ?</p> <p>Nombre de personnels participant au mouvement départemental cette année ?</p> <p>Nombre de personnels restants sans poste au 1^{er} juin ?</p> <p>Nombre de recours, de réaffectation et dedélégation ?</p> <p>Nombre de demandes de disponibilités demandéeset obtenues ?</p> <p>Nombre de demandes de temps partiels de droit, sur autorisation ?</p> <p>Nombre de TP obtenu ?</p> <p>Nombre de demande de rupture conventionnelle</p> <p>Nombre de demande d'EXEATS, d'INEATS ?</p> <p>Nombre d'INEATS, EXEATS accordés ?</p> <p>Sur le poste EANA de la circonscription MDM Haute Lande, la quotité allouée au remplacement est-elle définie ?</p> | DIPER | <p>14 sortants et 22 entrants</p> <p>1 Mme KLEIN Jessica (annulation 64)</p> <p>513</p> <p>57</p> <p>12 recours (9 vœux « balayette » ou 3 sans poste)</p> <p>46 demandées et 36 acceptées</p> <p>TP de droit : 115 demandées et acceptées</p> <p>TP sur autorisation : 44 demandées et 32 acceptées</p> <p>6 au 15/06/23</p> <p>36 EXEAT et 139 INEAT</p> <p>12 INEAT au 15/06/23. Pour les exeat, nous attendons le calibrage académique.</p> <p>050 EANA (elem Bourg M. de Marsan) et 050 TR (le POUY M. de Marsan)</p> |

| | | | | |
|---------------|--------------------|---|---------------|--|
| SNUipp-FSU 40 | 13-06-2023 à 22h32 | <p><u>Promotions :</u></p> <p>Quel est le nombre de collègues promus à l'échelon supérieur en 2022/2023?</p> <p>Quel est le quota de promus à la Hors Classe, à la classe exceptionnelle et échelon spécial ?</p> <p>Quelle est la date prévisionnelle de la parution et information de ces promotions ?</p> | DIPER | <p>Ancienneté : CI normale : 364 HC : 138 et CI Ex et éch spécial : 34</p> <p>Accélééré : du 6ème au 7ème échelon : 11 promus (10 femmes et un homme) du 8ème au 9ème échelon : 22 promus (19 femmes et 3 hommes)</p> <p>Contingent non connu au 15/06/23</p> <p>Si possible début juillet sinon fin août.</p> |
| SNUipp-FSU 40 | 13-06-2023 à 22h32 | <p><u>Remplacement</u></p> <p>Quels sont les premiers éléments depuis la mise en place de la phase test du dispositif Andjaro ?</p> <p>Quel est le taux de remplacement par mois et par circonscription ?</p> <p>Quel est le nombre de kilomètres effectués en moyenne par les titulaires remplaçants et le nombre de kilomètres le plus bas et le plus haut ?</p> | DIPER SG | <p>Total : 93.83 % entre septembre 2022 et mai 2023 : Tableau de synthèse joint par mois et par circonscription.</p> <p>Le plus haut : 75 Km</p> <p>Le plus bas : école de rattachement : 0 Km</p> |
| SNUipp-FSU 40 | 13-06-2023 à 22h32 | <p><u>AESH :</u></p> <p>Ecole inclusive : Peut-on se questionner sur les nombreux postes restés vacants_?</p> | DIFORH IEN EI | <p>L'ensemble des postes AESH sont pourvus.</p> |
| SNUipp-FSU 40 | 13-06-2023 à 22h32 | <p><u>Réseaux sociaux :</u></p> <p>Une note de service sur le devoir de réserve pourrait-elle être envoyée en direction de tous les personnels pour rappeler le cadre de l'utilisation des réseaux sociaux ?</p> | SG | <p>A préciser lors de l'instance</p> |

| | | | | |
|---------------|--------------------|--|--|---|
| | | | | |
| SNUipp-FSU 40 | 13-06-2023 à 22h32 | <p>Autres questions :</p> <p>Combien le département accueillera de stagiaires à la rentrée (à 50% et à 100%)?</p> <p>D'autres contractuels ont-il été recrutés depuis le dernier CSAD ? Combien auront leur contrat renouvelé? Quel est le chiffre prévisionnel de contractuels pour la rentrée 2023?</p> <p>Quel est l'état des lieux des frais de déplacement pour les personnels itinérants?</p> | <p>DIPER Adjoint au directeur académique</p> <p>DAGEFI</p> | <p>Nous partons sur le même calibrage que l'an dernier. C'est un prévisionnel car la répartition 50% / 100% ne sera connue qu'à l'issue des résultats du CRPE.</p> <p>2022-2023 : 29 PE contractuels : 16 en sept 2022 + 8 en oct 2022 + 5 en avril 2023</p> <p>2023-2024 : 23 renouvellements en cours 03 non renouvellement (2 démissions et 1 avis défavorable IEN) 03 en attente résultats CRPE</p> <p>DAGEFI : Le budget FD a été revu à la hausse pour l'année civile 2023. Au 14/06, les consommations de certaines catégories d'itinérants sont insuffisantes (en deçà des 60% préconisés pour la période) malgré les réguliers appels à déclaration.</p> |
| SE-UNSA | 16-06-2023 à 13h39 | Comment vont être affectés les personnels entrants par INEAT dans le département, sachant que ces personnels on reçu l'accord de ces ineats ? La priorité est-elle donné aux demandes de révisions d'affectations ou aux entrants par INEAT? | DIPER | Habituellement, les INEATS sont affectés en dernier, après les recours et révisions d'affectation. |
| SE-UNSA | 16-06-2023 à 13h39 | Occitan : Quelle répartition des stagiaires Occitan sur l'Académie de Bordeaux et sur le département des Landes? De nouvelles ouvertures sont elles envisagées (Soustons et Vieux Boucau), sachant que rien n'apparait sur les documents préparatoires de carte scolaire? | SG DOS | Non connue à ce stade Pas à ce jour |
| SE-UNSA | 16-06-2023 à 13h39 | Dans la perspective de la rentrée 2024 (N+1), quelle évolution pour les postes de TR et les décharges de direction, avec un grand nombre d'écoles qui pourraient perdre 1 classe.? La cartographie va-t-elle être repensée en fonction des MCS probables? | SG | Ce travail sera mené en parallèle à celui sur la carte scolaire. Les postes seront ajustés autant que de besoin. |
| SE-UNSA | 16-06-2023 à 13h39 | Combien de postes "Ecole Inclusive" ont été attribués "hors vœux" dans le cadre de la ventilation du mouvement 1er degré? | DIPER | 07 postes Ecole Inclusive attribués hors vœux. |