



## Et surtout, la santé !

On s'était dit que le plus dur était derrière nous, que puisque notre département faisait partie des plus vaccinés de France, que puisque le taux d'incidence était un des plus bas, cette année scolaire ne pourrait être que meilleure. Effectivement, les masques sont tombés, les cours d'école sont redevenues des lieux où le vivre ensemble reprenait ses droits.

Et puis la 5ème vague est arrivée. Un variant inconnu nous a replongés dans une perspective d'avenir sombre, balayant les quelques moments de répit que nous venions de vivre.

Dans notre département, les conditions de travail se sont dégradées à une vitesse fulgurante. Le remplacement ne s'est jamais aussi mal porté. Il paraît que c'est un problème conjoncturel, et non structurel (dixit notre Dasen). Certes. En attendant, les équipes sur le terrain sont à bout ; les TR affectés sur des remplacements longs sont déplacés, remplacés par des contractuels que l'on va former en une journée (belle idée de notre métier qui s'apprend donc en une journée), les décharges de direction des petites écoles sont supprimées jusqu'à Noël (au moins ?), certains directeurs se sont même vus demander de prendre leur classe sur leur jour de décharge pour « libérer » des TR. C'est une HONTE !! Et même si 10 contractuels vont rejoindre les rangs des remplaçants très prochainement (dixit encore notre Dasen suite au CDEN avant lequel le SNUipp-FSU avec FO avaient convié la presse pour alerter sur l'état du remplacement), la situation reste tendue et la santé des personnels est mise à mal.



Depuis toujours, le SNUipp-FSU réclame le recours à la liste complémentaire, l'ouverture à davantage d'inéats. En vain. Notre Dasen reste sourd et préfère recourir à des solutions de bricolage précaire.

Cette année est une année électorale : élections présidentielles, mais aussi élections des représentants du personnel. Vous aurez donc voix au chapitre dans les urnes !

Les politiques néo-libérales des dernières années ont fait leur temps en usant les personnels, en les méprisant, en les instrumentalisant, en salissant notre chère École publique, celle de la réussite pour tous ! Selon nous oui ! Mais selon d'autres, nous ne pouvons qu'en douter !

Cette année s'ouvrira notre congrès départemental en mai puis national en juin. Ce moment riche en débats remet en son sein tous les 4 ans l'avenir de l'école, de ses personnels et du syndicalisme. C'est bien ensemble que nous arriverons à une meilleure école pour tous, c'est bien ensemble que nous porterons nos revendications, c'est bien ensemble que nous leur ferons baisser la garde !



Le bureau du SNUipp-FSU se joint à moi pour vous souhaiter malgré tout de bonnes vacances reposantes auprès des gens qui vous sont chers.

**Bonnes fêtes  
et  
bonne année 2022 !**

## Sommaire

- Edito P 1
- Université d'automne :  
comme si vous y étiez ! P 2
- Mouvement POP :  
une nouvelle trouvaille.
- La santé au travail : plus que  
jamais ! P 3
- Non remplacement landais :  
ça suffit !
- Le congrès FSU
- Stages organisés par le SNUipp-FSU P 4

## SNUipp-FSU 40

<http://40.snuipp.fr/40>

email : [snu40@snuipp.fr](mailto:snu40@snuipp.fr)

97 place de la caserne Bosquet

40000 Mont de Marsan

Tél : 05.58.933.933

## Permanences au local

Lundi : 9h – 17h

Mardi : 9h – 17h

Jeudi : 9h – 17h

Vendredi : 8h30 – 16h30 (semaines paires)

Directrice de la publication :  
Estelle BATS

CPPAP 0619 S 06978

Prix 1 €

Journal trimestriel

imprimé par le SNUipp-FSU 40

97 place de la caserne Bosquet

40000 Mont de Marsan

# Université d'automne : comme si vous y étiez !

8 landaises et 1 landais ont participé à ces 3 jours de rencontres qui valent plus que la plupart des animations pédagogiques proposées aujourd'hui.

Certains y allaient pour la première fois, d'autres ont fait maintes fois ce voyage et reviennent chaque année, plus légers, moins seuls, déculpabilisés et revitaminés !

Que trouve-t-on dans ces UDA ? : des chercheurs, des idées pour sa pratique de classe, des collègues qui se questionnent, des moments de convivialité autour d'un verre ou d'une belle tablée, des émotions face aux discours passionnés entendus...

Le programme est dense et le choix souvent difficile, mais nous ne sommes pas déçus !

Certes, ces journées et ces conférences sont engagées mais l'école ne mérite-t-elle pas que l'on s'engage pour elle ? Notre métier ne doit-il pas être défendu par un collectif puissant ?

Vous ne connaissiez pas, vous n'avez pu venir, 4 conférences ont été filmées... A voir et à revoir...

Cette année, les conséquences de la pandémie sur le système éducatif ont été analysées à la loupe par Cécile Berterreix, Cécile Brunon, Dominique Cau-Bareille, Frédéric Grimaud ou encore André Tricot. La question des inégalités était aussi au centre des débats, avec une plénière confiée à Bernard Lahire pour qui « les enfants sont bien inégalement entourés de capital culturel ». Francis Vergne et Pierre Périer ont eux aussi longuement disserté sur les causes des inégalités et sur la manière d'y remédier.



Une place particulière a été faite à la laïcité avec Jean-Louis Bianco et Nicolas Cadène qui entendent éclairer de façon dépassionnée les débats parfois houleux sur ce thème. Débats sur lesquels l'école est forcément interpellée.



De la même manière, la sauvegarde de la planète a pris toute sa place. Luc Abbadie a souligné l'urgence et l'ampleur de l'actuelle catastrophe écologique mais aussi l'impératif de s'engager collectivement dans l'action pour l'éviter.



C'est à Laurence De Cock que revenait la charge de clôturer cette UDA.

En citant un des participants de cette 20e édition : « Faisons des UDA pour sortir de la torpeur qui nous assomme et des difficultés que nous traversons ! », elle concluait « Il y a, durant ces trois jours, un moment où l'on se sent protégé des maux du dehors, des moments précieux dans nos carrières et dans nos vies ».



**Rendez-vous l'année prochaine pour ces journées riches pour notre métier.**

## Mouvement POP : une nouvelle trouvaille !

Mouvement POP ! Ou comment déshabiller Paul pour habiller Jacques en faisant fi des situations personnelles de chacun !

Nouveauté 2022 : le mouvement POP ( POste à Profil : C'est un mouvement **national** qui permet d'obtenir une mobilité sur postes à profil hors barème et sans passer par les permutations informatisées.)

Le SNUipp-FSU dénonce l'instauration de ce mouvement qui risque d'amplifier les problèmes d'attractivité de certains départements. Ce mouvement parallèle ne permettra aucune transparence sur les changements de départements. Pire, il ne répondra pas à la faible satisfaction actuelle des permutations, et fera fi des priorités légales telles que les rapprochements de conjoint.es ou les situations de handicap.

Chaque département a proposé au ministère une liste de postes en tension (non pourvus régulièrement par exemple) ou ayant une spécificité (langue) et celui-ci a validé un nombre précis

par département.



**Ce qu'en pense le SNUipp-FSU : le profilage des postes n'est qu'un moyen déguisé pour choisir les personnels sans tenir compte du barème ou autre critère.**

**Nous savons que ce n'est qu'en créant des postes et en garantissant de bonnes conditions de travail partout sur le territoire que le mouvement des personnels gagnera en fluidité tout en respectant l'équité et les situations individuelles.**

**Chaque élève ne bénéficiera d'un enseignant tout au long de l'année que si ces 2 conditions sont réunies.**

# La santé au travail : plus que jamais !

Deux ans après l'apparition du COVID, le ministère ne prend toujours pas la mesure de la situation et n'a pas débloqué les moyens nécessaires pour un service public préservant la santé des personnels et celle des élèves. La propagation de l'épidémie dans les classes en témoigne.

Le protocole a même été récemment allégé avec, de nouveau, la fermeture de la classe à partir de 3 cas positifs !

Les protections individuelles restent insuffisantes : les masques en tissu en maternelle avec des élèves non masqués, la non distribution de gel hydroalcoolique, le non équipement des classes en capteurs de CO2 et purificateurs d'air. L'accompagnement prévu manque pour ceux qui ne sont pas vaccinés. Les personnels ne sont toujours pas prioritaires à la vaccination ou au rappel.

La gestion de la situation sanitaire continue à être chaotique accentuant les risques psychosociaux des enseignants et des directeurs qui courent après la récupération de consentements pour des tests qui ne peuvent plus être effectués. Notre département reste expérimental ... sans moyen.

**Quel manque de reconnaissance voire quel mépris pour les personnels !**



Avec l'apparition d'un cas positif, c'est de nouveau la course au contact des familles tout ceci en continuant bien-sûr à assurer le travail quotidien. Le stress s'accroît.

Les moyens déployés dans le département consistent au recrutement de 9 médiateurs covid, de dix contractuels, ce qui

est largement insuffisant au vu de l'état des remplacements. Quant aux médiateurs, ils sont probablement bien occupés mais en tout cas, pas dans les écoles pour appeler les familles en cas de suspension d'accueil par exemple et éviter ou temporiser peut-être les agressions de certaines.

D'autres problématiques, apparaissent, par des fiches RSST toujours plus nombreuses

Des violences d'élèves, des agressions de parents se multiplient entraînant enseignants et AESH dans de profondes souffrances. Beaucoup mettent leurs compétences en question, culpabilisent. Les efforts d'accompagnement des circonscriptions, du pôle ASH peuvent apporter des premières réponses mais les situations sont si peu souvent résolues.

La médecine de prévention peine à accompagner les personnels et la médecine de travail continue à faire cruellement défaut.

Se rajoute la charge de travail des directeurs qui continue à s'alourdir, complexifiée dans certaines écoles par des relations défectueuses avec les collectivités, comme sur l'agglomération montoise.

La mise en place des Pials dans l'inter-degré cette année, en marche forcée, sans bilan préalable ajoute de la difficulté. La flexibilité demandée aux AESH devient parfois insupportable.

Les signalements de violences verbales et physiques envers les personnels se sont multipliés. Les conditions de scolarisation des élèves très perturbateurs mettent les personnels et les élèves en grandes difficultés à mesure que sont fermées les possibilités de prise en charge dans des centres de soin et/ou des établissements spécialisés.

Le nombre et la variété des points cités révèle l'étendue des insuffisances de notre ministère en matière de santé au travail pourtant plus que jamais essentielle dans le contexte sanitaire actuel.

**Pour faire face, une première chose est de ne pas rester isolé.**

**Ensemble continuons à défendre nos conditions de travail, l'école que nous voulons.**

*Marie-Claire Merrien, au bureau du SNUipp-FSU, secrétaire du CHSCT40*

## Non remplacement landais : ça suffit !!

Les situations ubuesques se multiplient : retrait de TR sur des remplacements longs pour aller dans des écoles à classe unique ou à peu de classes, enseignants titulaires non remplacés (parfois 2 dans une même école), retrait de TR remplacés par des professeurs d'école dont la classe est fermée pour cause de Covid, suppression des jours de décharges de certains directeurs, suppression des décharges d'écoles à moins de 4 classes ; quand on sait que ces directeurs ne bénéficient que de 6 à 12 jours de décharge par an, il est inadmissible qu'ils ne puissent pas en bénéficier en temps et en heure. Ces situations sont inacceptables et ne font qu'ajouter de la difficulté à des équipes déjà malmenées.

La FSU avait déjà alerté de cette situation lors du CDEN du 19 novembre, dans une déclaration commune avec FO. Nous avons également envoyé deux courriers au DASEN par la suite.

Depuis longtemps, le SNUipp-FSU réclame que l'Administration fasse appel aux lauréats de la liste complémentaire du concours et/ou intègre plus d'enseignants lors des phases complémentaires pour venir renforcer les effectifs de remplaçants, pour que ces situations ne viennent pas compliquer la tâche déjà ardue des

professeurs des écoles en poste. En vain. Nous avons dénoncé la suppression de 10 postes de TR lors du CTSD de janvier 2021, craignant cette situation qui s'est bien entendu confirmée.

Depuis 2 ans, l'Administration préfère recruter en dernier recours des contractuels, mais leur nombre n'est toujours pas satisfaisant.

**Si le Ministère de l'Éducation Nationale ne sait pas quoi faire de son argent (il vient de rendre 75 millions d'euros), la FSU est toujours source de propositions !**

Après la fin des formations en constellation sollicitant des remplacements, le DASEN interrompt les décharges de direction petites écoles ! Certains directeurs d'écoles de 4 classes et plus ont même été sollicités pour remplacer des TR affectés depuis le début de l'année sur leur école

et appelés sur des remplacements dans des classes uniques.

**INADMISSIBLE !!**



La motion



# Congrès FSU

Lundi 13 et mardi 14 décembre a eu lieu le congrès FSU qui regroupait des syndiqués des différents syndicats nationaux de la Fédération (SNUipp, SNES, SNEP, SNETAP)..



Le lundi 13, le bilan moral et le bilan financier ont été présentés à une vingtaine d'adhérents de la FSU.

Une réflexion a également été engagée autour de l'« Education, Formation, Recherche, Culture : un service public pour le progrès social », et de « La Fonction Publique, pour réaliser le service public, une idée moderne. ».

La Ligue des Droits de l'Homme, le MRAP, les Francas et la

FCPE sont également intervenus.

Mardi 14, la réflexion s'est portée sur la « Rupture écologique, droits humains et justice sociale : une urgence démocratique » mais aussi sur la place de la FSU, « pour une FSU combative, unitaire et engagée au quotidien ».

Le CDFD (Conseil Délibératif Fédéral Départemental) a été constitué.

Les adhérents ont désigné leurs représentants au Congrès de Metz qui se déroulera la semaine du 31 janvier au 4 février à Metz (Armelle Masson et Flavien Thomas)

Ces deux jours d'échanges ont été très riches et ont permis d'élaborer un projet commun qui sera porté au congrès national.

## Stages de l'année

- ❑ **Jeudi 27 janvier** à Mont de Marsan : Les conditions de travail des directeurs (avec la secrétaire du CHSCT)
- ❑ **Mardi 1<sup>er</sup> mars** à Tarnos : « Durer dans le métier sans souffrir » à Tarnos animé par Dominique Cau-Bareille, chercheur à l'université de Lyon
- ❑ **Jeudi 17 mars** à Mont de Marsan : Le sport à la maternelle : pour quoi faire ? Avec Claire Pontais, responsable formation au SNEP-FSU. Professeur IUFM- Basse Normandie – Centre de St Lô.
- ❑ **Mardi 22 mars** à Mont de Marsan : « Comment le RASED peut-il encore trouver sa place dans l'école du fait du " millefeuille " des dispositifs d'aides au sein des écoles (personnalisation des parcours des élèves, différenciations pédagogiques au sein de la classe,...) mais aussi dispositifs d'aides très souvent externalisés qui dissocient les élèves en difficultés du collectif classe ? », avec la participation de Agnès Dumand de l'équipe nationale.
- ❑ **Jeudi 24 mars** à Dax : AESH : état des lieux, bilan et action avec l'intervention de Claire Billes du SNUipp-FSU national.

# UNE BANQUE CRÉÉE PAR DES COLLÈGUES, ÇA CHANGE TOUT.

# Crédit Mutuel

## Enseignant

<b>PRÊT IMMOBILIER</b> Les taux de crédit immobilier sont historiquement bas. Vous avez un crédit immobilier en cours? Ne restez pas immobile! <b>DEMANDEZ-NOUS UNE SIMULATION.</b> C'est rapide, gratuit et sans engagement de votre part. Vous avez tout à y gagner!	 <b>FRAIS DE DOSSIER<sup>SM</sup> OFFERTS</b>	<b>ASSURANCE</b> Plus de 8 millions de personnes font confiance aux Assurances du Crédit Mutuel pour assurer leurs proches, leur santé ou leurs biens, pourquoi pas vous? <b>AUTO, HABITATION, SANTÉ, PRÉVOYANCE</b>	 <b>1 MOIS OFFERT PAR CONTRAT SOUSCRIT<sup>SM</sup></b>
<b>BANQUE AU QUOTIDIEN</b> Gardez un œil sur vos comptes avec un forfait tout compris (compte courant, chéquier, carte internationale de retrait ou de paiement, accès à vos comptes via Internet).	 <b>VOTRE CARTE ET LA GESTION EN LIGNE DE VOS COMPTES OFFERTS<sup>SM</sup> LA 1<sup>RE</sup> ANNÉE</b>	<b>TÉLÉPHONIE MOBILE</b> Communiquez librement et en toute simplicité avec le forfait sans engagement Prompto. ★ WEB 4G <sup>SM</sup> : 10 Go (débit ajusté au-delà) ★ SMS/MMS illimités ★ En UE & DOM pour les voyageurs occasionnels : appels/SMS/MMS illimités et 2 Go inclus en Web 3G+	<b>APPELS ILLIMITÉS<sup>SM</sup></b> • En France métropolitaine : vers les fixes et mobiles • Vers l'international <sup>SM</sup> : sur les réseaux de l'Union Européenne, Suisse, DOM... <b>15€99<sup>SM</sup> PAR MOIS AU LIEU DE 14€204€</b> AVANTAGE CARTE DE PAIEMENT

<b>POUR VOTRE NOUVELLE AUTO</b> LE CRÉDIT MUTUEL VOUS AIDE À MAÎTRISER VOTRE BUDGET AUTO AVEC TOUS LES SERVICES À LA CARTE : <ul style="list-style-type: none"><li>• le financement</li><li>• l'assurance,</li><li>• l'assistance et l'entretien,</li><li>• et même la commande de votre véhicule, à prix remisé.</li></ul> <small>* Offres accessibles dans votre Caisse de Crédit Mutuel, conjointement à la souscription d'un financement à crédit ou locatif, d'une assurance auto, ou d'un Pack Entretien Auto ou encore à l'utilisation d'un crédit renouvelable Passerport Crédit. Prix négociés auprès des concessionnaires partenaires.</small>	 <b>ACHETEZ VOTRE VOITURE MOINS CHER<sup>SM</sup></b>	<b>CONTACTEZ VOTRE CAISSE DE</b> <b>Crédit Mutuel Enseignant de Pau</b> 40 Rue Ronsard - 64000 PAU Tél. : 05 59 32 80 74 Email : 02269@creditmutuel.fr
---	--	--