

Ouvertures 40

Bulletin de la section départementale du **SNUIPP** des Landes
 17, îlot Campus, Av de la Résistance
 40990 SAINT PAUL LES DAX
 ☎ 05 58 91 07 64
 email : snu40@snuipp.fr
 site Internet : <http://www.snuipp.fr/40>



Directeur de la publication

Philippe MIQUEL
 CPPAP : 0609 S 06978
 Prix : 1 €

Imprimé par :
 SNUipp40
 17, îlot Campus, Av de la Résistance
 40990 SAINT PAUL LES DAX

Ouvertures 40

P

PRESSE

DISTRIBUE PAR

LA POSTE

SNUIPP des Landes

Déposé le 1 juin 2007

Sommaire

Editorial	p 1
Mouvement : quelques données	p 2
Congrès départemental	p 2
Remplacement	p 3
AVS- EVS : du nouveau ?	p 4
<u>Cahier central :</u>	
Compte-rendu de la CAPD	
Les résultats du mouvement	

Bimestriel

n° 86

juin 2007

EDITO : Mutations.

Philippe Miquel, Secrétaire départemental

Changements à tous les étages au cours d'un printemps secoué par les échéances électorales.



Le rendez-vous annuel du mouvement des personnels a été fréquenté par 657 collègues désireux de changer d'horizon ou simplement de trouver un poste.

Pour les quelques 250 EVS du département, c'est une période incertaine qui s'annonce dans l'attente d'un renouvellement hypothétique de leur contrat.

Vous trouverez dans notre cahier spécial les résultats validés lors de la dernière CAPD.

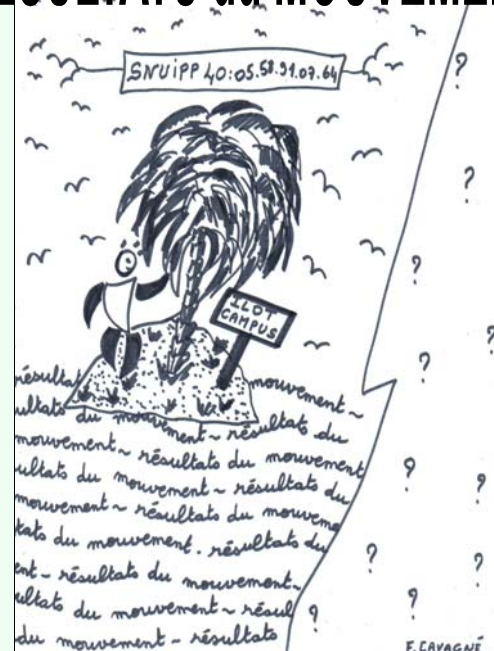
Nulle trace d'angoisse, en revanche, chez notre "nouveau" Ministre Xavier Darcos qui a obtenu son premier vœu, et va retrouver ses anciennes habitudes de la rue de Grenelle.

Les élus du SNUipp s'y sont pleinement investis pour jouer leur rôle de vérification et y faire appliquer la transparence et l'équité.

Une conception étonnante de la rupture qui doit inquiéter tous les acteurs de l'école et les inciter à rester mobilisés

La publication du barème de chacun est l'élément central qui permet à tous de contrôler la régularité des opérations.

RESULTATS du MOUVEMENT



Sur l'agenda

20 JUIN	CONSEIL DE FORMATION	plan de formation 2007/2008
13 JUIN	CAPD	intégration PE congé de formation inéat/exéat
29 JUIN	CTPD	ajustement de la carte scolaire 2007/2008
3 JUILLET	CAPD	mouvement 2ème et 3ème phase
9 JUILLET	GRUPE DE TRAVAIL	affectation des TR

	Mouvement 2003		Mouvement 2004		Mouvement 2005		Mouvement 2006		Mouvement 2007	
Participants	527		535		612		576		657	
Nombre total de voeux	10 132		10132		9765		9860		11878	
Sont maintenus sur leur poste	88	16,70%	86	16,07%	72	11,76%	134	23,26%	144	21,92%
Sans poste à 1ère phase	67	12,71%	85	15,89%	85	13,89%	120	20,83%	147	22,37%
Obtiennent une mutation	372	70,59%	364	68,04%	455	74,35%	322	55,90%	366	55,70%
Sur leur premier vœu	187	35,48%	192	35,89%	241	52,97%	145	45,03%	151	41,60%
Sur leur deuxième vœu	56	10,63%	41	7,66%	59	12,97%	49	15,22%	51	14,05%

Et encore...

Parmi les postes vacants :

- 16 directions d'école
- 13 postes spécialisés
- 19 postes de titulaires remplaçants

Le podium des postes les plus demandés

1. Labenne élémentaire : 113 vœux
 2. Ondres élémentaire : 104 vœux
 3. Bénesse élémentaire : 99 vœux
- Ondres élémentaire : 99
Tyrosse élémentaire : 99
Tyrosse élémentaire : 99

ACTUALITÉ SYNDICALE.

Le SNUipp des Landes en congrès.

Echanges, débats entre adhérents des décisions qui engagent la vie syndicale pour les trois prochaines années, le Congrès départemental est une étape indispensable pour la vie démocratique du SNUipp 40. C'est aussi l'occasion de la rencontre avec des partenaires.

La matinée a été consacrée en premier lieu aux comptes-rendus d'activités et financier suivi des échanges sur le fonctionnement de la section.

Dans un second temps l'actualité des écoles dans les Landes.

La situation catastrophique du remplacement, les attaques incessantes contre l'école maternelle ont donné lieu à des longs échanges.

d'un nombre suffisant de postes supplémentaires qui tiendra compte des changements dans la sociologie des personnels (rajeunissement, féminisation, nombre de temps partiels qui ont des conséquences importantes sur les absences à remplacer.

Cette situation qui affecte en premier lieu les enfants a des égales conséquences sur nos collègues (ex : la formation continue est quasiment inexistante, les autorisations d'absences presque systématiquement refusées...)

La perspective d'une action unitaire départementale pour demander un véritable plan de rattrapage pour le département a été évoquée si les difficultés perdurent à la rentrée.

L'école maternelle est elle aussi victime "indirecte" de la situation : les enfants de 2 ans et 3 ans sont de moins en moins scolarisés et les enseignants quasiment jamais remplacés (quand ils le sont, on déplace le remplaçant). Le congrès a décidé de relancer l'activité du collectif "Touche pas à l'école maternelle" pour défendre et développer l'école

maternelle landaise.

Sur ces deux points, M. Dufau député des Landes et Mme Soulinac présidente de la FCPE nous ont confirmé leur engagement aux côtés du SNUipp dans ces revendications.

Un nouveau conseil syndical a été élu pour 3 ans. C'est dans cette instance que sont débattues et proposées toutes les orientations et actions du syndicat. Il est donc essentiel qu'il représente au mieux la diversité et les aspirations de la profession. Dans cette optique, c'est un conseil syndical largement rajeuni et féminisé qui pilotera le syndicat dans la période à venir.

L'après-midi du congrès a été consacré à l'étude des orientations nationales du SNUipp.

Débats riches qui ont permis de donner mandat aux trois délégués landais au congrès de Nevers.



Concernant le remplacement, les congressistes ont réitéré leur souhait de voir le département doté

Si vous n'êtes jamais malade, si vous ne partez pas en formation continue, si vous n'enseignez pas en maternelle, si vous n'avez pas d'enfant à l'école, si vous n'êtes pas enceinte, si vous n'êtes pas directeur ou directrice d'école, si vous ne lisez pas la presse, que vous n'écoutez pas la radio.... Alors la défaillance des services publics landais de l'éducation nationale vous a peut-être échappé.

Eclairons votre lanterne : le remplacement des enseignants absents est devenu largement hypothétique, voire complètement inexistant en école maternelle.

Les multiples interventions et les demandes d'audience des syndicats, les manifestations des parents, les courriers des élus n'y changent rien pour le moment

L'inspectrice d'académie, faute de postes nécessaires, sort la trousse à outils de Mac Gyver : stages annulés, autorisations d'absence refusées, école maternelle ignorée, suspensions de décharge de direction... elle fait

même preuve d'inventivité en optant pour des stratégies inédites : une collègue sur un poste d'adjoint se voit adresser un ordre de mission pour changer d'école à 1 mois de la fin d'année !

Le nouveau Ministre. M. Darcos, semble avoir découvert le désert landais lors de son bref passage à Uchacq-et-Parentis.

D'après nos informations, la présidente de la FCPE landaise lui aurait présenté par la menu les vastes plaines arides du remplacement landais à l'occasion d'un congrès à Montpellier.

Une demande d'audience en bonne et due forme de l'inter-

syndicale devrait compléter cette sensibilisation géographique. Sera-ce suffisant pour obtenir une bonne grosse dotation lors du prochain budget ? Qu'il soit permis d'en douter.

A moins que les enseignants, concernés au premier chef par ce problème qui perturbe leurs conditions de travail conjuguent solidarité et mobilisation et se décident à se faire entendre collectivement jusqu'à la rue de Grenelle.

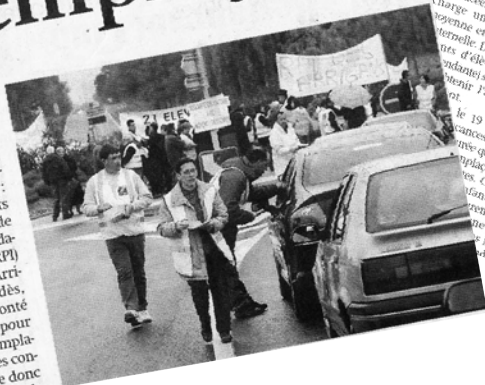
Il faut des postes pour le département des Landes !

II MIMBASTE Mobilisation commune des élus et des parents d'élèves des RPI de Mimbaste-Misson et des Arrigans, hier

SOS remplaçants

Emma Saint-Genez

Aux abords du rond-point sur l'axe Dax-Orthez hier matin, les automobilistes étaient prévenus : « Ralentissez : manif de parents en colère ». Une trentaine de parents des Regroupements pédagogiques intercommunaux (RPI) de Mimbaste-Misson et des Arrigans (Estibeaux, Mouscardès, Ossages et Tilh) avaient monté une opération commune pour manifester contre le non-remplacement d'enseignants et ses conséquences. Au programme donc



BISCARROSSE. Les parents d'élèves de l'école de Meyrie se mobilisent pour le remplacement d'une enseignante de classe maternelle partie en congé maternité

Les parents sur le pont

Les maitresses de l'école de Meyrie sont en grève d'une maitresse. Leur congé de maternité, partie en remplacement, n'a pas été remplacé. Cette dernière avait en charge une classe double de maternelle. Deux associations de parents d'élèves (PEEP et liste d'attente) se mobilisent donc



ÉCOLES PRIMAIRES. Les syndicats SE-UNSA, SNUIPP et les parents d'élèves FCPE demandent un recours aux listes complémentaires

« L'Éducation nationale ne remplit plus ses devoirs

■ Opération de sensibilisation des automobilistes en faveur du rassemblement pédagogique intercommunal Mimbaste-Misson le 1er mai, manifestation des parents à l'école du Bourg-Neuf à Mont-de-Marsan demain, mouvement silencieux et similaire le RPI des Arrigans. Sans oublier les mouvements de grève qui ont affecté les écoles de Saint-Pierre-du-Mont, Oeyreluy, Saint-Pierre-Mines, dernièrement, apaisés par une solution provisoire. A chaque fois, un remplacement en général d'une enseignante en congé maternité, qui n'est pas ou peu assuré, notam-

ment en maternelle, l'inspection d'académie donnant priorité aux classes uniques et élémentaires.

« Il y a aujourd'hui une dizaine d'écoles en difficulté », comptabilisent les syndicats SE-UNSA, SNUIPP et la Fédération des parents d'élèves FCPE, qui ont tenu lundi à Saint-Paul-lès-Dax une conférence de presse commune pour demander le recours aux listes complémentaires. C'est-à-dire l'embauche d'enseignants, ayant raté de peu le concours. L'inspectrice Linda Salama s'y est jusqu'à refusée, pour ne pas exploser l'enveloppe budgétaire dont elle dispose. « Ce sont



Bertrand Subtotal du SE-UNSA, Babette Soullignac et Sébastien Pagnier de la FCPE, et Philippe Miquel du SNUIPP

pourrait des remplacements longue durée, de trois semaines à un mois, voire jusqu'à la fin de l'année qui ne sont pas assurés. C'est inacceptable », souligne Babette Soullignac, présidente de la FCPE. Les enfants doivent être assurés à l'école, et de cetero. « L'éducation doit être capable d'assurer un enseignement continu. Or elle ne remplit plus ses devoirs ». Les trois tenaires ont demandé une audience au recteur. « Il pallierait à l'urgence, mais s'excusait de la problématique de la dotation globale d'enseignants pour ce département ».

ÉCOLE DU BOURG-NEUF. Hier matin, une trentaine de parents occupaient la maternelle. Pour protester contre le non-remplacement durable d'une institutrice

Le ras-le-bol des parents



L'action et la mobilisation apportent des résultats. La journée nationale du 23 mai aura contribué à une prise de conscience de tous les partenaires de l'acuité de ce dossier : pour les personnes sur des emplois "jetables", pour les élèves en intégration, pour les écoles.



Pour les Landes, plus de 500 signatures ont été remises au Préfet à Mont de Marsan au cours d'une manifestation qui a réuni une quarantaine de personnes devant la Préfecture : une action visant à dénoncer le recours à des emplois précaires et « jetables » dans l'éducation nationale et à soutenir les AVS

et EVS dont les contrats sont menacés.

Au plan national, après la journée nationale d'action du mercredi 23 mai et les différentes informations recueillies au cours des audiences, le SNUipp a de nouveau interpellé le ministère.

Le cabinet du ministre a donné l'assurance que « le ministère travaille à ce que le dispositif EVS soit reconduit à la rentrée 2007 en ce qui concerne les emplois et les personnes ».

Cela concerne les EVS qui assistent les élèves en situation de handicap, les EVS qui aident à la direction et au fonctionnement de l'école, les EVS recrutés en collège.

Les modalités de reconduction des différents types de contrats (CAE et CAV) sont à l'étude.

Le SNUipp poursuit auprès du ministère ses interventions sur toutes les questions (prime pour l'emploi, formation, ...) et vous invite à poursuivre la mobilisation.

Au plan local, il poursuivra ses interventions auprès de l'inspection académique et du rectorat pour défendre toutes les situations des AVS et des EVS du département.

L'annonce du renouvellement du dispositif à la rentrée 2007 devrait intervenir dans les jours qui viennent....

La poursuite de la mobilisation est plus que jamais nécessaire

Nous avons matière à nous entendre



- > Une offre claire et sans surprise.
- > Des crédits, des assurances et des services bancaires spécifiques.
- > Un personnel compétent qui vous conseille dans votre Caisse, par courriel ou par téléphone.
- > Une éthique mutualiste authentique.

Ouvert du Mardi au Samedi matin

Crédit Mutuel

Enseignant
www.cme.creditmutuel.fr