

COMPTE RENDU DU CHSCT40 DU 10 DECEMBRE 2020

Etaient présents, en présentiel, ou distanciel :

- L'IA-DASEN, M.Brevet, président du CHSCTD, jusqu'à 15h
- La Secrétaire Générale, Mme N'Guyen
- Le Directeur de Cabinet, M.Tauziet, jusqu'à 15h
- Le conseiller académique de prévention, M. Selaudoux
- Le conseiller départemental de prévention, M. Branger
- M.Zieba, IEN ASH
- La Chef de division et responsable des Affaires Générales et Financières, Mme Garibal
- La secrétaire du CHSCTD et représentante FSU, Mme Merrien
- Représentant des personnels par organisation syndicale, Mme Bordessoules et M. Lucas et M. Masson pour la FSU, Mme Bernadet et M. Subsol pour l'UNSA, Mme Benquet et Mme Rodrigues pour FO.

La séance commence par la lecture des déclarations liminaires : en pj pour la FSU.

S'ensuivent le votes des avis présentés par la FSU (en PJ), tous votés en bloc à l'unanimité.

- Situation covid, présentée par M.Tauziet

-Concernant les contaminations, le département est sur un plateau (pas de baisse, ni d'augmentation des cas), on ne dépasse jamais les 3 fermetures de classes.

La cellule Covid de la DSDEN continue le travail avec les établissements, l'ARS et la CPAM pour identifier les cas contacts et les isoler.

Pour la DSDEN, la contamination est presque toujours d'origine privée. Il y a très peu de contamination dans les établissements et les cas contacts dans les établissements sont le plus souvent négatif. La confirmation que les gestes barrières sur les temps faibles (repas, covoiturage, pauses), est très efficace pour lutter contre la propagation du virus.

Il nous a été confirmé que dès les premiers signes, il faut se mettre en isolement et se faire tester.

La circulation du virus se poursuit, et pendant cette période hivernale, l'aération des salles est plus compliquée à mettre en œuvre.

On note que certaines familles envoient leur enfant à l'école alors qu'un membre de la famille est en attente d'un résultat de test. Cela inquiète beaucoup les personnels.

La DSDEN rappelle que le principe de précaution doit s'appliquer pour les enfants si des parents sont touchés et intervient auprès des médecins généralistes pour avoir la même lecture du principe de précaution. L'élève peut revenir après 8 jours.

Des masques type 2 doivent être à nouveau distribués aux personnels fragiles mais sans doute en quantité insuffisante, regrette la DSDEN.

Concernant la demande de l'abandon du jour de carence pour la covid 19, le DASEN nous informe que le sénat, avec l'accord du gouvernement propose l'annulation du jour de carence pour la covid 19. Cette proposition devrait passer à l'Assemblée. Le DASEN ignore s'il y aura un effet rétroactif pour cet abandon.

La FSU a proposé la création d'un groupe de travail « gestion crise sanitaire » et des visites d'établissement dans une logique de prévention des risques professionnels en accord avec les orientations ministérielles. Le DASEN a accepté malgré les contraintes de calendrier que cela va engendrer.

- Présentation du dispositif PIAL par M.Zieba

Il y a 50 PIAL dans le département, 100% des 891 AESH sont gérés par un PIAL.

Les PIAL regroupent en majorité entre 10 et 20 AESH et sont gérés par un coordinateur, souvent le coordinateur Ulis ou les chefs d'établissements.

Le but est d'avoir un accompagnement plus humain des élèves avec une organisation qui devrait permettre à l'élève de devenir plus autonome petit à petit en faisant varier les périodes d'accompagnement. Très peu d'élèves notifiés restent longtemps sans AESH.

La FSU signale la difficulté pour les AESH de travailler sur un collège et une école à la fois.

La DSDEN affirme que les PIAL devraient permettre une meilleure organisation dans les années futures, que peu d'AESH sont dans plusieurs établissements. Le PIAL regroupe les écoles à 20km autour du collège support du PIAL.

La FSU signale que les frais de déplacements des AESH ne sont pas remboursés aux AESH devant se rendre sur 2 établissements différents sur la même journée. La DSDEN répond qu'un budget est actuellement à l'étude.

Le pilote du PIAL est le responsable, un interlocuteur avec le service de l'école inclusive.

Il gère les emplois du temps et les évaluations avec le chef d'établissement.

La FSU demande qu'un rappel soit fait sur les missions des AESH à tous pour éviter qu'on leur demande du travail qui ne correspond pas à leur mission.

Une demande de formation et de professionnalisation des AESH est portée par la FSU. 60h de formation (en distanciel) vont être proposées aux AESH.

- Point sur les fiches SST présenté par M.Branger

Pour le GT sur les fiches, 33 fiches depuis le début d'année ont été déposées.

20 fiches ont été faites par le 1^{er} degré, dont la moitié sur les comportements inappropriés.

Pour le collège, 6 fiches sur le bâti et 3 fiches sur les risques psycho-sociaux.

Très peu de fiches sur la Covid 19 par rapport à l'an dernier.

Les fiches non résolues de l'année dernière ont été évoquées, l'administration dit suivre cela de près.

La FSU demande que l'administration communique sur le suivi des fiches à l'agent déclarant ainsi qu'aux OS.

Le fait de faire une fiche signale un danger et met l'employeur en responsabilité par rapport à ce danger. Il n'y a pas de temporalité par rapport à la solution apportée au problème soulevé par la fiche. C'est à l'administration d'apporter une solution.

Les fiches dématérialisées devraient permettre d'améliorer le suivi et la communication par rapport au traitement de la fiche, puisque le déclarant et les OS seront avertis à chaque élément apporté sur la fiche.

La FSU demande que l'administration continue d'informer des personnels sur le CHSCT et son rôle.

- Point sur le GT « charge de direction », présenté par Mme Benquet, pilote du groupe

Un questionnaire a été finalisé en GT sur la charge de directeur. Il va être envoyé aux directeurs d'écoles et Segpas par mail. Il sera possible de répondre aux questionnaires entre le 7 et le 18 janvier.

La Secrétaire Générale propose que M. Dinelli, IAEN adjoint, travaille sur le dépouillement du questionnaire avec les membres du CHSCT.

Le compte rendu sera présenté au prochain GT sur la charge de direction. On pourra alors travailler sur des solutions concernant la charge de direction en lien avec le questionnaire. Des personnes expertes pourront être invitées.

- Point sur le plan de prévention départemental présenté par Mme Nguyen et M. Selaudoux

A cause des impératifs liés à la gestion de la crise Covid, le CHSCT n'a pas pu faire toutes les actions liées au plan de prévention de l'année dernière. La proposition est de continuer à travailler sur les actions qui n'ont pas pu être menées en raison de la pandémie.

On pourra alors faire un nouveau plan de prévention avec les recommandations émises par le CHSCTD suite aux travaux de cette année.

Des formations des représentants des personnels devraient se dérouler entre mars et juin sur le thème de la médecine de prévention.

- Visites CHSCT

Il est prévu d'organiser trois visites : poursuite du travail sur les PIAL, en inter degré, avec un regard particulier sur les AESH, condition de travail dans les RPI, visite dans un établissement sur le protocole sanitaire. La priorité sera la poursuite sur le PIAL et la visite d'un RPI pour le DASEN.