



Déclaration préalable du SNUipp-FSU 40 CAPD du 02 mars 2021

Monsieur l'Inspecteur d'Académie,
Madame la Secrétaire Générale,
Mesdames et Messieurs les membres de la CAPD

Nous voici réunis pour ce qui sera donc réellement la dernière CAPD. Nous ne reviendrons pas sur les conséquences désastreuses en terme de transparence, d'équité pour la profession de cette loi de la transformation publique...

Nous remercions les services pour les documents très clairs qu'ils nous ont envoyés dans les temps.

Les annonces à l'emporte pièce de notre ministre sur BFM continuent d'agacer et de fatiguer les personnels. Si on les couple au silence de la hiérarchie, cela ne fait que jeter le trouble chez les collègues qui ne savent plus où aller chercher une information officielle. Les tests salivaires ou la vaccination des enseignants sont autant d'effets d'annonce qui ne sont suivis que de très peu d'effets sur le terrain. Le Ministre fait croire qu'il est soucieux de la protection des personnels alors que la mise en place d'une véritable protection sur le terrain n'est pas possible, compte tenu des restrictions qui étouffent l'école depuis longtemps.

Concernant les masques faits maison, vous avez annoncé au CHSCT que de nombreux masques enfants étaient disponibles dans les circonscriptions et qu'il était possible d'en avoir dans les écoles pour les élèves oubliés ou de milieux sociaux fragiles. Peut-être aurait-il fallu le spécifier dans la note que vous avez adressée aux directeurs d'école : en effet les élèves à l'heure actuelle sont accueillis avec des masques qui ne répondent pas aux exigences ministérielles, sans que les directeurs.trices sachent quelle position adopter. La FSU, et à travers elle le SNUipp continue de demander que les masques pour les élèves soient donnés gratuitement .

Concernant l'heure de direction proposée en fin de journée, les collègues nous ont fait savoir, via un questionnaire disponible sur notre site, qu'ils trouvaient ce format peu adapté à leurs besoins ; ils souhaitent une vraie formation continue, sur du temps de classe avec remplacement, et non sur du temps hors classe qui est souvent consacré au travail de direction. Le besoin d'échanger avec les pairs est très prégnant ; les directeurs.trices souhaitent également être consultés pour définir les besoins sur le terrain. Ils souhaitent également être destinataires de documents et d'outils départementaux qui puissent les aider et leur faciliter la tâche au quotidien. Le SNUipp-FSU espère qu'une fois la crise sanitaire maîtrisée, ces rencontres entre pairs pourront de nouveau avoir lieu.

Concernant cette CAPD Promotions, nous constatons que la mise en place de la pondération rajoute une inégalité dans le classement des collègues pour l'accélération de leur carrière. Le SNUipp-FSU persiste à demander que la promotion se fasse sur l'AGS et non sur la notation ; il continue de demander que notation et promotion soient séparées.

Les professeurs des écoles français sont toujours confrontés et à la baisse de leur pouvoir d'achat et à l'absence de perspectives de revalorisation salariale. Et bien qu'on nous dise choyés, le chemin reste long et pénible.

Nous vous remercions pour votre écoute.