



Présentation des nouveaux IEN (Mme Joubert -IEN ASH- et M. Gennerie -IEN Mt de Marsan Haute Landes-)

Réponses de M. le DASEN suite aux déclarations préalables des organisations syndicales :

Le budget de l'EN (encore en construction) sera en hausse, dans la continuité des dernières années.

Contrats aidés : l'accompagnement des élèves en situation de handicap ne sera pas impacté. Leur scolarisation est une priorité. Un chantier sera d'ailleurs rapidement ouvert sur les notifications de la MDPH, afin de pondérer la durée des aides, parfois contre productrice, et d'améliorer qualitativement les choses.

= La décision a en effet été abrupte.

Les réformes des rythmes et du collège ne sont pas à jeter. Il y a des aménagements à faire, car malgré des investissements colossaux réalisés ces dernières années, les inégalités perdurent.

Le dispositif du « CP à 12 » doit être privilégié, car son efficacité est réelle. Ne serait-il pas d'ailleurs envisageable de développer ces dispositifs dans les écoles relevant de la politique de la ville ?

Il ne s'agit pas ici de faire disparaître les PDMQDC (30 sites actuellement dans les Landes). Mais ponctuellement l'articulation de ces deux dispositifs peut être nécessaire.

= Il faut également de l'accompagnement, de la formation pour les collègues qui enseignent dans ces CP dédoublés. Une réflexion doit être menée sur la pratique pédagogique, l'organisation spatiale, les projets, etc.

Pour ce qui est des rythmes éducatifs, le DASEN a validé les demandes de 4 communes de retour aux 4 jours. (un consensus était présent; l'accueil du mercredi matin avait été pensé et anticipé.)

Proposition au vote du CTSD d'un vœu intersyndical FSU 40/SE UNSA 40/FNEC-FP FO 40

Pour : unanimité.

Constat de rentrée 2nd degré :

Il reste actuellement une 20aine d'heures. Pour les heures de coordination, le Rectorat va régulariser la situation courant septembre.

Collèges : aucun réajustement nécessaire à cette rentrée.

ULIS et SEGPA : nombre important de places vacantes en SEGPA (80), contrairement aux ULIS où les effectifs sont pléthoriques. Mais la situation va rapidement s'aggraver, la CDA se réunissant fin septembre, puis émettant des notifications tout au long de l'année scolaire.

Voie professionnelle : baisse d'effectifs, notamment sur la 2^{nde} pro

Chute en termes de résultats au baccalauréat, que le DASEN souhaitera analyser. Mais excellents résultats au DNB et en BTS.

Globalement, les effectifs en lycées landais sont contenus. L'affectation des redoublants n'a pas posé de problème majeur.

Sur le département, malgré 7 personnels de direction stagiaires, plusieurs postes de direction (5) restent dépourvus, et occupés par des enseignants faisant fonction.

Les mesures du CTSD pour le 2nd degré sont donc soumises au vote :

NPPV : 2

Abstention : 8

Constat de rentrée 1^{er} degré :

Reliquat de postes : 3,54

3 ouvertures proposées (Tercis, Rion, St Martin de Sx Mater)

La FSU revient sur l'école de Narrosse à 27 de moyenne (élém).

Ouvertures proposées : Rion, St Martin de Sx, Tercis, Sanguinet, et Narrosse.

Vote :

Pour : 8

Abstention : 2

Questions diverses :

- Pas d'accès aux données départementales à ce moment de l'année concernant les APB.
- L'administration proposera aux communes un calendrier pour
- Le Ministre tient toujours à ce que la Charte Ruralité soit signée dans les départements. Horizon fin 2017 dans les Landes puisque le Préfet souhaite la coupler avec la signature de l'ensemble du schéma territorial d'accès aux services publics.
- A ce jour, 278 contrats aidés signés pour l'accompagnement des élèves en situation de handicap. Autres missions (vie scolaire 2nd degré : 5). Les 102 missions d'aide administrative sont supprimées (80 non renouvellements et 22 recrutements).
- Elèves en attente d'accompagnement à la rentrée : 119. La rédaction et la signature des contrats induit une prise de fonction effective au 21/09/2017.

